



Haridus- ja Teadusministeerium  
hm@hm.ee

Teie 05.05.2025 nr 9.3-1/25/2012/  
Meie 05.06.2025 nr 1.1-8/1227-2

## Ettepanekud halduslepingutesse

Lugupeetud Triin Laasi-Õige

Sotsiaalministeeriumi töajõupoliitika juhi ja Sotsiaalministeeriumi seisukohalt tänan võimaluse eest esitada ettepanekuid 2026–2029. aastate halduslepingute ettevalmistamiseks. Alljärgnevalt toon välja Sotsiaalministeeriumi soovitusel, mis aitavad tugevdada kõrghariduse ja töajõupoliitika sidusust ning toetada Eesti ühiskonna ja majanduse jätkusuutlikku arengut. Sotsiaalministeeriumi vaatepunktist on kõrgkoolide roll tööturu vajaduste rahuldamisel strateegiliselt oluline, sest haridus ja töajõupoliitika peavad olema tihedalt kooskõlas, et tagada Eesti majanduse konkurentsivõime ja sotsiaalne heaolu. Seetõttu toetab ministeerium halduslepingutes selliste eesmärkide ja kohustuste selget sõnastamist, mis suunavad kõrgkooli aktiivselt tööturu signaalide jälgimisele ja nende põhjal õppekavade arendamisele ning lõpetajate töajõuturule suunamisele.

---

### 1. OSKA aruannete roll ja täiendavad andmeallikad

OSKA valdkondlikud aruanded on olulised ja usaldusväärsed töajõu vajaduse prognoosimise vahendid, mis annavad hea ülevaate kvalifitseeritud töajõu nõudlusest eri sektorites. Samas soovime halduslepingutes rõhutada ka järgmiste täiendavate andmeallikate ja meetodite kaasamist:

- **Regionaalsed töajõuvajaduste uuringud**, et arvestada piirkondlikke erinevusi töajõu nõudluses ja pakkumises, mis on oluline sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas, kus piirkondlik kättesaadavus on kriitiline.
- **Tööandjate ja kutseorganisatsioonide regulaarne kaasamine**, et saada operatiivset tagasisidet töajõu oskuste ja kvalifikatsioonide sobivuse kohta.
- **Tulevikutrendide ja tehnoloogiliste muutuste analüüs**, mis aitaks prognoosida uusi oskuste ja erialade vajadusi (nt digioskused, robotika, sotsiaalhoolekanne).

---

### 2. Töajõuvajaduste integreerimine õppekavade ja vastuvõtu planeerimisse

Soovime halduslepingutes sätestada selgemad kohustused ülikoolidele:

- **Töajõu vajaduste analüüsi regulaarne kaasamine õppekavade arendamisse ja vastuvõtu planeerimisse**, sh OSKA ja teiste allikate põhjal.
- **Paindlikkuse suurendamine õppekavade kohandamisel**, et võimaldada kiiret reageerimist muutuvatele töajõuvajadustele, sealhulgas uute õppekavade ja erialade arendamist.

- **Elukestva õppe ja täienduskoolituse võimaluste laiendamine**, eriti sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas, et toetada töötajate ümber- ja täiendõpet.

---

### 3. Sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna eripärade arvestamine

Arvestades Eesti demograafilist olukorda ja tööjõupuudust sotsiaal- ning tervishoiuvaldkonnas, soovitame:

- Halduslepingutes eraldi rõhutada nende valdkondade spetsialistide ettevalmistamise toetust, sh õppekavade kvaliteedi ja lõpetajate tööhõive jälgimine.
- Toetada koostööd kõrgkoolide ja tööandjate vahel praktika- ja töövõimaluste laiendamiseks.
- Julgustada ülikoole arendama interdistsiplinaarseid õppekavu, mis vastavad tänapäevastele tervishoiu- ja sotsiaalvaldkonna väljakutsetele (nt kliiniline farmaatsia, digitehnoloogiad).

---

### 4. Tööjõu kaasamise ja mitmekesisuse edendamine

Soovitame halduslepingutesse lisada eesmärgid ja meetmeid, mis toetavad:

- **Tööjõu kaasamist eri vanusegruppidest**, sealhulgas vanemaealiste töötajate toetamine elukestvas õppes.
- **Soolise võrdõiguslikkuse ja mitmekesisuse edendamist** kõrgkoolide õppekavades ja tööjõuturul.

---

### 5. Tulemuspõhise rahastamise täpsustamine

- Soovitame säilitada tulemusrahastuse süsteemi, kuid täiendada seda tööjõupoliitika mõõdikute (nt lõpetajate tööhõive valdkonnas, kvalifikatsiooni vastavus tööturu vajadustele) selgema ja operatiivsema jälgimisega.
- Julgustada kõrgkoole kasutama tulemustest saadud infot strateegiliste otsuste tegemisel ning õppekavade arendamisel.

Sotsiaalministeerium toetab halduslepingute jätkamist põhimõttel, mis ühendab riigi vajadused ja ülikoolide autonoomia. Samas on oluline tugevdada tööjõupoliitika ja kõrghariduse sünergiaid, et tagada kvalifitseeritud spetsialistide piisav ja õigeaegne ettevalmistus, eriti sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonnas.

Palume arvestada meie ettepanekuid läbirääkimistel ning oleme valmis vajadusel täiendavaid selgitusi ja koostööd pakkuma.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)  
 Katrin Kivisild  
 tööjõupoliitika juht